

## Объявление

Счетная палата Республики Татарстан проводит конкурс  
на включение в кадровый резерв для замещения  
должностей государственной гражданской  
службы Республики Татарстан  
в Счетной палате Республики Татарстан

### ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ:

#### **Главная группа должностей**

#### **Подразделение: управление экспертизы и методологии**

К претенденту на включение в кадровый резерв для замещения должности **главной группы должностей** предъявляются следующие квалификационные требования:

Наличие **высшего образования** не ниже уровня специалитета, магистратуры: «Государственный аудит»; «Государственное и муниципальное управление»; «Менеджмент»; «Менеджмент организации»; «Управление персоналом»; «Антикризисное управление»; «Банковское дело»; «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности предприятий»; «Математика»; «Мировая экономика»; «Национальная экономика»; «Налоги и налогообложение»; «Планирование промышленности»; «Прикладная математика в экономике»; «Правоведение»; «Финансы и кредит»; «Финансы (по отраслям)»; «Экономика»; «Экономическая теория»; «Экономика и социология труда»; «Экономика, бухгалтерский учет и контроль»; «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»; «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»; «Экономическое и социальное планирование»; «Экономика и управление аграрным производством»; «Юриспруденция».

**Наличие стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.**

**Квалификационные требования к профессиональным знаниям:**

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) знание основ Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции;
- 3) знания основ ведения делопроизводства и подготовки делового письма, организации труда, норм и правил охраны труда и противопожарной безопасности, проведения переговоров; порядка работы со служебной информацией; правил делового этикета; структуры и полномочий органов государственной власти Российской Федерации и Республики Татарстан, органов местного самоуправления;
- 4) знания в области информационно-коммуникационных технологий, включая знания аппаратного и программного обеспечения, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, в т.ч. использования возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности.

#### **Профессиональные знания в сфере законодательства:**

- 1) Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;
- 2) Бюджетный кодекс Республики Татарстан от 25.05.2004 № 35-ЗРТ;
- 3) Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»;
- 4) Закона Республики Татарстан от 07.06.2004 № 37-ЗРТ «О Счетной палате Республики Татарстан»;
- 5) Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2012 № 1199 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Татарстан и ведомственных целевых программ и перечня государственных программ Республики Татарстан»;
- 6) Приказ Минфина России от 01.07.2013 № 65н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации».

#### **Иные профессиональные знания:**

1) Регламент Счетной палаты, Стандарты внешнего государственного финансового контроля Счетной палаты;

2) структуры бюджетной системы Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) основы бюджетного процесса в Российской Федерации и в Республике Татарстан; подготовка проектов аналитических материалов по итогам проведенных мероприятий;

3) подготовка проектов аналитических материалов по итогам проведенных мероприятий;

4) проведение экспертиз проектов бюджета Республики Татарстан, государственных программ, иных нормативных правовых актов бюджетного законодательства Республики Татарстан;

5) проведение внешней проверки годового отчета об исполнении бюджета Республики Татарстан, бюджетной отчетности главных администраторов бюджетных средств;

6) подготовка проектов аналитических материалов по итогам проведенных мероприятий;

7) бюджетные полномочия органов государственного финансового контроля;

8) методы осуществления контрольной и экспертно-аналитической деятельности Счетной палаты.

**Основные обязанности:** участвовать в мероприятиях по проведению внешнего государственного финансового контроля в соответствии с полномочиями Счетной палаты.

**Прием документов для участия в конкурсе** осуществляется с 06 октября 2021 года по 26 октября 2021 года. Предполагаемая дата конкурса – 10 ноября 2021 года.

Место проведения конкурса и приема документов: 420015, г. Казань, ул. Пушкина, д. 68, Счетная палата Республики Татарстан.

Условия прохождения государственной гражданской службы определяется действующим законодательством:

- Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной

гражданской службе Российской Федерации»;

- Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

**Гражданин Российской Федерации**, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган соответствующие документы:

- Личное заявление;
- Собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;
- Копию паспорта;
- Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;
- Копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- Копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- Документы воинского учета (военный билет) – для военнообязанных лиц;
- Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению по установленной форме.

**Гражданский служащий представляет:**

- Личное заявление;
- Собственноручно заполненную и подписанную анкету, заверенную кадровой службой по месту работы.

**Гражданский служащий Счетной палаты Республики Татарстан представляет:**

- Личное заявление.

В рамках конкурса будут применяться следующие методы оценки:

- тестирование для оценки уровня владения государственным языком

Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- оценка знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности по группе должностей, по которой формируется кадровый резерв;
- индивидуальное собеседование с членами Конкурсной комиссии.

С целью оценки профессионального уровня Вы можете самостоятельно пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса. Предварительный тест размещен на официальном сайте ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Данный тест содержит вопросы на соответствие базовым квалификационным требованиям. Результаты прохождения данного конкурса не учитываются при принятии решения о допуске ко второму этапу конкурса.

За дополнительной информацией о порядке проведения конкурса можно обратиться в сектор по вопросам государственной службы и кадров по телефону: 8 (843) 231-19-93, электронная почта: [post@sprt.ru](mailto:post@sprt.ru).

Бланки необходимых документов для участия в конкурсе размещены в разделе «Вакансии» - «Документы, необходимые для участия в конкурсе» на сайте [www.sprt.ru](http://www.sprt.ru).

Более полная информация о вакантной должности размещена на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» <http://gossluzhba.gov.ru/>.