

Объявление

Счетная палата Республики Татарстан проводит конкурс
на включение в кадровый резерв для замещения
должностей государственной гражданской
службы Республики Татарстан
в Счетной палате Республики Татарстан

ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ:

Ведущая группа должностей

Подразделение: Организационный отдел

К претенденту на включение в кадровый резерв для замещения должности **ведущей группы должностей** предъявляются следующие квалификационные требования:

Наличие **высшего образования** не ниже уровня бакалавриата.

Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не устанавливаются.

Квалификационные требования к профессиональным знаниям:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) знание основ Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции;
- 3) знания основ ведения делопроизводства и подготовки делового письма, организации труда, норм и правил охраны труда и противопожарной безопасности, проведения переговоров; порядка работы со служебной информацией; правил делового этикета; структуры и полномочий органов государственной власти Российской Федерации и Республики Татарстан, органов местного самоуправления;
- 4) знания в области информационно-коммуникационных технологий, включая знания аппаратного и программного обеспечения, возможностей и

особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, в т.ч. использования возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности.

Профессиональные знания в сфере законодательства:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- 2) Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 3) Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»;
- 4) Закон Республики Татарстан от 7 июня 2004 года № 37-ЗРТ «О Счетной палате Республики Татарстан»;
- 5) Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- 6) Федеральный закон от 07 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»;
- 7) Федеральный закон от 06 ноября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- 8) Закон Республики Татарстан от 06 апреля 2005 года № 64-ЗРТ «Об исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан»;
- 9) Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- 10) Указ Президента Республики Татарстан от 21 июля 2005 года № УП-298 «О Межведомственном координационном совете по вопросам государственного финансового контроля в Республике Татарстан»;
- 11) Основы бюджетного законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан.

Иные профессиональные знания:

- 1) для подготовки и проведения совещаний, заседаний, рабочих встреч, информации о выполнении годовых планов работы, подготовка проектов годового отчета и ежеквартальной информации о деятельности;
- 2) для организации дополнительного профессионального образования и иных

мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих.

Основные обязанности: участие в подготовке и проведении совещаний, заседаний, рабочих встреч, подготовке проектов годового отчета и планирование дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих.

Прием документов для участия в конкурсе осуществляется с 22 апреля 2022 года по 12 мая 2022 года. Предполагаемая дата конкурса – 31 мая 2022 года.

Место проведения конкурса и приема документов: 420015, г. Казань, ул. Пушкина, д. 68, Счетная палата Республики Татарстан.

Условия прохождения государственной гражданской службы определяется действующим законодательством:

- Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган соответствующие документы:

- Личное заявление;
- Собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;
- Копию паспорта;
- Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;
- Копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- Копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту

работы (службы);

- Документы воинского учета (военный билет) – для военнообязанных лиц;
- Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего

поступлению на гражданскую службу или ее прохождению по установленной форме.

Гражданский служащий представляет:

- Личное заявление;
- Собственноручно заполненную и подписанную анкету, заверенную

кадровой службой по месту работы.

Гражданский служащий Счетной палаты Республики Татарстан представляет:

- Личное заявление.

В рамках конкурса будут применяться следующие методы оценки:

- тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

- оценка знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности по группе должностей, по которой формируется кадровый резерв;

- индивидуальное собеседование с членами Конкурсной комиссии.

С целью оценки профессионального уровня Вы можете самостоятельно пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса. Предварительный тест размещен на официальном сайте ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Данный тест содержит вопросы на соответствие базовым квалификационным требованиям. Результаты прохождения данного конкурса не учитываются при принятии решения о допуске ко второму этапу конкурса.

За дополнительной информацией о порядке проведения конкурса можно обратиться в сектор по вопросам государственной службы и кадров по телефону:

8 (843) 231-19-93, электронная почта: post@sprt.ru.

Бланки необходимых документов для участия в конкурсе размещены в разделе «Вакансии» - «Документы, необходимые для участия в конкурсе» на сайте www.sprt.ru.

Более полная информация о вакантной должности размещена на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» <http://gossluzhba.gov.ru/> .